



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก
(Key Performance Indicators : KPIs)
สำหรับบุคลากร บัณฑิตวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยศิลปากรมีนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดกลยุทธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะให้สอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาทั้งส่วนบุคคล ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ฉบับลงวันที่ 28 กันยายน พ.ศ.2564 และ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 จึงให้ประกาศกำหนดการนำตัวชี้วัดด้านแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“หน่วยงาน” หมายความว่า งาน ในสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบการประเมินครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 31 มีนาคม ของปีถัดไป และรอบการประเมินครึ่งปีหลัง ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปี

ข้อ 2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ 2 ด้าน ได้แก่ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ร้อยละ 70 ทั้งที่เป็นงานประจำและงานตามกลยุทธ์ และ 2. ความสามารถหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency) ร้อยละ 30

ในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) สำหรับงานกลยุทธ์ ให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดให้มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานกลยุทธ์ ในตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ของบุคลากรแต่ละคน เป็นจำนวนร้อยละ 10 ของคะแนนส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ตามวิธีการพัฒนา การศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนางาน โดยต้องได้รับการอนุมัติหรือเห็นชอบจากคณบดี และเข้ารับการพัฒนาดังกล่าวตามที่บัณฑิตวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 3 ให้กำหนดเกณฑ์การประเมินผล คำนำน้หนักสำหรับตัวชี้วัดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ในบุคลากรแต่ละคน จำนวนร้อยละ 10 ของผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ดังต่อไปนี้

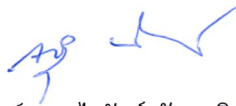
3.1 มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เพื่อพัฒนาตนเอง มีค่าน้ำหนัก ร้อยละ 2

3.2 มีการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ตามวิธีการพัฒนาที่กำหนดไว้ตามข้อ 24 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ.2561 ทั้งนี้ ต้องได้รับการศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนางาน อย่างน้อยร้อยละ 80 ของแผนพัฒนารายบุคคลที่กำหนดไว้ มีค่าน้ำหนักร้อยละ 5

3.3 มีรายงานผลที่ได้รับการพัฒนาที่มีการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงาน ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย มีค่าน้ำหนักร้อยละ 3

ทั้งนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่รอบการประเมิน รอบครึ่งปีแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.จุไรรัตน์ นันทานิช)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย