

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน			
1. มีระบบกลไกด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	1. ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้โปร่งใสและเป็นธรรม	1. มีระบบกลไกด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	งานบริหารทั่วไป

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ความพึงพอใจ	\bar{X}	S.D.	ค่าระดับ	อันดับที่	ร้อยละ
1. การใช้งบประมาณ	4.50	0.58	มาก	3	90.00
2. การใช้อำนาจ	4.50	0.58	มาก	4	90.00
3. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	4.25	0.50	มาก	5	85.00
4. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	5.00	0.00	มากที่สุด	1	100.00
5. การปฏิบัติหน้าที่	5.00	0.00	มากที่สุด	2	100.00
รวม	4.52	0.39	มากที่สุด	-	90.40

จากผลการประเมิน พบว่า ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการสื่อสาร ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 4.52, SD. 0.39) คิดเป็นร้อยละ 90.40

- แบบประเมิน : <https://bit.ly/36F8jxj>

ส่วนที่ 11 ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส *

	5	4	3	2	1
การใช้งบประมาณ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การใช้อำนาจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การปฏิบัติหน้าที่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ข้อเสนอแนะ

คำตอบของคุณ _____