

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม

ผู้นำระดับสูงกำกับดูแลการบริหารจัดการองค์กร การบริหารบุคคล และการปฏิบัติงานของบุคลากรตามพันธกิจ และแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร (ตร.1.2ก1) คณบดีประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล เน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ดังผลการประเมินคณบดีโดยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ตร.7.4 ก (2)) รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน (ตร.P.1ก5, ตร.1.2ข2) และตามข้อกำหนด ตัวชี้วัด ในกระบวนการทำงานที่สำคัญ (ตร.6.1ก2) มีการสื่อสารข้อบังคับและคู่มือปฏิบัติว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัยศิลปากร และการปฏิบัติตามนโยบาย ITA กับบุคลากรตั้งที่กล่าวมาแล้ว

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน			
1. มีระบบกลไกด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	1. ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้โปร่งใสและเป็นธรรม	1. มีระบบกลไกด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	งานบริหารทั่วไป

การบริหารองค์การโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล	กลไกการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
หลักประสิทธิผล	กำกับดูแลผลลัพธ์การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์	กบขท.
หลักประสิทธิภาพ	พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ระบบ กลไก และเครื่องมือที่ทันสมัยในการบริหารจัดการ	กบขท./กก.พัฒนาบุคลากร
หลักการตอบสนอง	รับฟังความต้องการ ประเมินความพึงพอใจของลูกค้า/ผู้มีส่วนได้เสีย จัดการข้อร้องเรียน	กบขท.
หลักการรับผิดชอบ	มีการกำหนดภาระงาน ตัวชี้วัด และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	กบขท./กก.พัฒนาบุคลากร
หลักความโปร่งใส	มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระบบตรวจสอบงบประมาณจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอกจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)	กบขท.
หลักการมีส่วนร่วม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม แผนกลยุทธ์ขององค์กร	กบขท.
หลักมุ่งเน้นฉันทามติ	การตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมมีการรับฟังความคิดเห็นและเน้นหลักฉันทามติ	กบขท.
หลักการกระจายอำนาจ	มีการมอบอำนาจการบริหารตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาตามโครงสร้างการบริหารงาน	คณบดี
หลักนิติธรรม	กำกับดูแลการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน/ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัยศิลปากร	กบขท./ กบขท.
หลักความเสมอภาค	การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้น ยึดหลักความเสมอภาค	กบขท.